**Statistik vedr. By-, Land og Kirkeministeriets interne whistleblowerordning**

Det fremgår af whistleblowerlovens § 27, at ministeriet mindst en gang årligt skal offentliggøre oplysninger om sin virksomhed efter whistleblowerloven.

Hvis en indberetning afvises, kan det f.eks. skyldes, at det indberettede forhold enten ikke er omfattet af whistleblowerloven, eller ikke vedrører ministeriets departement. Ministeriets whistleblowerenhed følger vejledningsprincippet i forvaltningslovens § 7, stk. 1. Såfremt en indberetning afvises, f.eks. fordi den ikke vedrører forhold i ministeriets departement, er det whistleblowerenhedens praksis så vidt muligt at give indberetteren vejledning om, til hvilke(n) myndighed(er) der evt. kan rettes henvendelse om de indberettede forhold.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Perioden fra og med den 17. december 2021 til og med den 31. december 2022** | | | | |
| **Modtagne indberetninger** | **Indberetninger, der er realitetsbehandlet** | **Afviste/afsluttede indberetninger** | **Indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelse** | **Temaer for indberetninger** |
| 5 | 1 | 5 | 0 | Ansættelsesretlige forhold  Forvaltningsretlige forhold  Mulighed for kontakt til offentlige myndigheder |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Perioden fra og med den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2023** | | | | |
| **Modtagne indberetninger** | **Indberetninger, der er realitetsbehandlet** | **Afviste/afsluttede indberetninger** | **Indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelse** | **Temaer for indberetninger** |
| 2 | 1 | 2 | 0 | Ansættelsesretlige forhold i forbindelse med rekruttering  Ansættelsesretlige forhold |
| Den ene indberetning i 2023 vedrørte ikke forhold i ministeriets departement, og afsenderen vurderedes desuden at falde uden for den personkreds, der kan benytte ordningen. | | | | |