

Samarbejdsaftale mellem Nim, Underup og Føvling sognes menighedsråd om fælles personale og fælles aktiviteter

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til § 43 i lovbekendtgørelse nr. 584 af 31. maj 2010 om menighedsråd.

Deltagere

§1. Menighedsrådene for Nim, Underup og Føvling sogne i Horsens Provsti i Århus Stift har besluttet at samarbejde om at ansætte personalet ved alle tre kirker og kirkegårde i en fælles organisation, samt at samarbejde tæt i forbindelse med det personalepolitiske område. Desuden, at samarbejde om fælles aktiviteter i pastoratet som kirkeblad, højskoleformiddag, familiegudstjenester m.v.

Formål

§2. Samarbejdet har til formål at skabe en fleksibel organisering af arbejdet ved de tre kirker, at fremme et godt arbejdsmiljø, og at optimere kvalitet og effektivitet i den samlede opgaveløsning.

Hjemsted

§3. Samarbejdet har hjemsted i Horsens Provsti, Nim, Underup og Føvling pastorat.

Samarbejdets organisering

§4. Samarbejdet om personalet ledes af et fælles personaleudvalg. Samarbejdet om fælles aktiviteter ledes af aktivitetsudvalget.

Stk. 2. Personaleudvalget består af én person fra hvert menighedsråd. Medlemmerne vælges for ét år ad gangen.

Stk. 3. Personaleudvalget konstituerer sig selv med en fælles kontaktperson, der også er formand for udvalget. På det konstituerende møde fastsætter udvalget sin forretningsorden, der fremlægges for fællesmenighedsrådet. Medlemmet for hovedsognet indkalder til det konstituerende møde senest en måned efter påbegyndelsen af menighedsrådenes funktionsperiode.

Samarbejdets udførelse

§5. Menighedsrådene er ansættelsesmyndighed for det fælles ansatte personale. Afgørelse om ansættelse, lønforhandling og afskedigelse træffes på et fælles menighedsrådsmøde efter indstilling fra personaleudvalget.

Stk. 2. Menighedsrådenes fælles kontaktperson er daglig leder og refererer til personaleudvalget.

Stk. 3. Personaleudvalget fastsætter stillingsbeskrivelser for det fælles personale.

§6. Afgørelse om fælles aktiviteter træffes på fællesmenighedsrådsmøder, der kan uddelegerer udførelsen af disse til relevante udvalg.

Samarbejdsperiode

§7. Samarbejdet kan bringes til ophør med mindst 12 måneders varsel til udgangen af en måned kalenderår af de deltagende menighedsråd.

Stk. 2. Et udtrædende menighedsråd vedbliver med at hæfte for sin forholdsmæssige andel af løn-, personaleomkostninger og øvrige omkostninger ved udtrædelse, indtil denne forpligtigelse er afviklet.

Økonomi

§8. Samarbejdet finansieres af de tre menighedsråd.

Stk. 2. Lønudgifterne, herunder honorar til fælles kontaktperson, samt udgifter til fælles aktiviteter budgetteres i et fælles budget i hovedsognets kasse sammen med budgettet for præstegårdsudvalget.

Stk. 3. Personaleudvalget udarbejder hvert år inden d. 15. april lønbudgetforslag for det følgende regnskabsår til menighedsrådene. Personalebudgettet behandles på fællesmenighedsrådsmøde sammen med budget for præstegården. Fælles aktiviteter budgetteres i præstegårdens budget.

Stk. 4. Der fremlægges kvartalsregnskab for samarbejdet inden udgangen af to måneder fra kvartalets afslutning på fælles menighedsrådsmøde. Der fremlægges årsregnskab for samarbejdet på fælles menighedsrådsmøde inden 1. april efter årets afslutning.

Stk. 5. De ansattes løn udbetales af Nim Kirkes kirkekasse. Fælles aktiviteter betales fra Nim kirkes Kirkekasse. Regnskabet føres som en del af Nim Kirkes kirkekasse, og revideres i forbindelse med kirkekassens revision.

Stk. 6. Ligning til samarbejdet tilgår Nim Kirkekasse.

Stk. 7. Et eventuelt overskud ved samarbejdet fremgår af Nim kirkekasse som *Præstegårdens frie midler*.

Stk. 8. Et Eventuelt underskud, der ikke kan dækkes af *Præstegårdens frie midler*, deles mellem menighedsrådene. Fælles aktiviteter deles ligeligt. Underskud på personale delen deles efter følgende fordeling: Nim 40 %, Underup 25 %, Føvling 35 %

Tvister

§9. Enhver tvist om forståelse og fortolkning af denne samarbejdsaftale, eller om forholdet mellem deltagerne i denne aftale indbyrdes kan, af de deltagende menighedsråd, forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse. Stiftsøvrighedens afgørelse kan indbringes for Kirkeministeriet.

Tilsyn

§10. Personaleudvalget og præstegårdsudvalget fører tilsyn med at samarbejdets formål følges. Kontaktpersonen fører tilsyn med personalet.

Andre menighedsråds optagelse i samarbejdet

§11. Andre menighedsråd kan optages i samarbejdet, såfremt det besluttet af de deltagende menighedsråd.

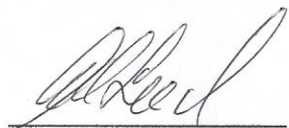
Ikrafttræden

§11. Denne samarbejdsaftale træder i kraft, når Kirkeministeriet har godkendt den.

Stk. 2. Sogdenes beboere kan gøre sig bekendt med vedtægten ved henvendelse til de enkelte menighedsråd.

Nim menighedsråd

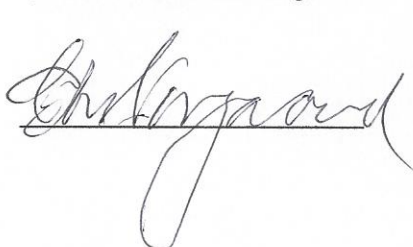
v/ Formand Anders Leed



23. 04. 2014

Underup Menighedsråd

v/ Formand Christian Nørgaard



Føvling menighedsråd

v/ Formand Linda Lak Nielsen

