

Samarbejdsaftale mellem Herrup, Sevel og Trandum sogne om gravere

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtg. nr. 584 af 31/5 2010 om menighedsråd § 42 a

Samarbejdets parter, form og indhold

§1. I samarbejdet indgår menighedsrådene i Herrup, Sevel og Trandum sogne, Holstebro provsti, Holstebro kommune. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet vedrører gravere og gravermedhjælpere og deres afløsning af hinanden til opgaver på kirkegården og til kirketjenester i ferier, på fridage og ved sygdom.

Stk. 2. Graverne udarbejder plan for afløsning i ferier og på fridage med udgangspunkt i fastlagte gudstjenestelister, som de modtager af sognepræsten for minimum 3 måneder ad gangen.

Stk. 3. Graverne planlægger deres fridage på søndage, hvor der ikke er planlagt tjenester.

Stk. 4. Graverne planlægger ferier og fridage, så der altid er to medarbejdere på arbejde på dage, hvor der kan forekomme begravelser. Det betyder, at der ikke er behov for at tilkalde ekstern hjælp ved begravelser. Mandag er fælles fast fridag.

Stk. 5. Medarbejderne registrerer, hvad de anvender tiden til herunder antal tjenester og timer de anvender til afløsning.

Stk. 6. Graverne udarbejder en kalender/oversigt, hvoraf fremgår, hvilke medarbejdere der er til rådighed hvornår og hvornår hvem har ferie. Oversigten sender graverne til sognepræst og kontaktpersoner.

Stk. 7. Kan det ikke lade sig gøre for graverne at planlægge ferie og fridage som defineret ovenfor, inddrager graverne kontaktpersonerne, for at finde en løsning. Kontaktpersonerne fastlægger tidspunkt for ferier og fridage ved uenighed.

§4. Graverne har mulighed for indbyrdes at aftale, hvilke opgaver de hjælper hinanden med.

§5. En samarbejdspartner kan opsig sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel ved udgangen af et regnskabsår. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

§6. Træder en samarbejdspartner ud af samarbejdet foretages en opgørelse over afløsningen. Evt. udligning sker ved betaling af timesats til menighedsråd der har timer til gode fra det skyldige sogn. Timesats er medarbejders løn omregnet til timeløn fra det skyldige menighedsråd.

§7. Ordningen evalueres årligt. Evalueringen tager bl.a. udgangspunkt i medarbejdernes tidsregistrering. Første gang er aftalt til september 2013. Formand i Sevel er ansvarlig for, at det sker.

Ansættelses- og lønforhold samt finansiering af samarbejdet

§8. Medarbejderne har fortsat ansættelsessted i Herrup, Sevel henholdsvis Trandum sogne.

Stk. 2. Medarbejderne refererer fortsat til deres respektive kontaktpersoner i hvert menighedsråd.

Stk. 3. Medarbejderne lønnes fuldt ud af hvert sit respektive menighedsråd.

§9. Samarbejdet om afløsning forventes at kunne planlægges, så det går op og er udgiftsneutral for de deltagende sogne. På baggrund af medarbejdernes registrering af afløsning sørger kontaktpersonerne for en kvartalsvis opgørelse. Evt. udligning sker ved justering af afløsningstimer den efterfølgende periode. I tilfælde af at justering af afløsningstimer ikke er mulig, sker udligning ved betaling af timesats, der svarer til medarbejdernes timeløn.

§10. Kørselsgodtgørelse for transport mellem tjenestestederne godtgøres af det respektive menighedsråd, hvor medarbejder er ansat.

§11. Gravernes arbejdsopgaver fastsættes i en arbejdsbeskrivelse, som udarbejdes af kontaktpersonerne.

Stk. 2. Arbejdsbeskrivelsen kan løbende ændres af kontaktpersonerne.

Tilsyn og uenighed

§12. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter de gældende vedtægter

§13. Ved uenighed om fortolkning af denne vedtægt afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes provstiudvalget om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Optagelse i samarbejdet

§14. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene der deltager i nuværende samarbejdsaftale afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§15. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.4.2013.

§16. De berørte sognes beboere kan gøre sig bekendt med vedtægten hos menighedsrådene

Nærværende vedtægt sendes til orientering til Kirkeministeriet på km@km.dk

Godkendt af Herrup menighedsråd den 14-8-2012 Theodor Fikl.
Formand for Herrup menighedsråd

Godkendt af Sevel menighedsråd den 14/8-2012 Seld Jesper
Formand for Sevel menighedsråd

Godkendt af Trandum menighedsråd den 14/8-2012 Llee Hansen
Formand for Trandum menighedsråd