

Ørbæk, den 23. august 2012

## **Samarbejdsaftale mellem Refsvindinge og Ørbæk sognes menighedsråd om fælles personale.**

Med henvisning til § 43 i Lov om menighedsråd etableres flg. vedtægt/  
samarbejdsaftale.

### **Deltagere.**

§ 1. Menighedsrådene for Ørbæk og Refsvindinge sogne i Nyborg Provsti i Fyens Stift har besluttet at samarbejde om at ansætte personalet ved begge kirker i en fælles organisation, samt at arbejde tæt i forbindelse med det personalepolitiske område.

### **Formål.**

§ 2. Samarbejdet har til formål at skabe en flexibel organisering af arbejdet ved de to kirker, at fremme et godt arbejdsmiljø og at fastholde kvalitet og effektivitet i den samlede opgaveløsning.

### **Hjemsted.**

§ 3. Samarbejdet har hjemsted i Nyborg Kommune.

### **Samarbejdets organisering.**

§ 4. Samarbejdet ledes af et fælles personaleudvalg, der består af formændene for de 2 menighedsråd, sognepræsten, samt en person, valgt i hvert råd. De sidste vælges for hele valgperioden. Endvidere er den fælles kontaktperson medlem af udvalget. Om det ønskes fastsætter udvalget selv sin forretningsorden, ligesom hovedsognets formand inden udløbet af den første måned efter valg til menighedsrådet indkalder til det første møde.

### **Personaleudvalget.**

§ 5. Menighedsrådene er ansættelsesmyndighed for det fælles personale. Ansættelse og afskedigelse sker ved beslutning på et fælles menighedsrådsmøde efter indstilling fra personaleudvalget. Den fælles kontaktperson er daglig leder og refererer til personaleudvalget. Udvalget fastsætter stillingsbeskrivelser for det fælles personale.

### **Samarbejdsperiode.**

§ 6. Samarbejdet etableres i perioden kirkeårene 2013,2014,2015 og 2016.

Samarbejdet kan dog bringes til ophør ved et kirkeårs slutning, hvis et flertal af menighedsrådsmedlemmerne i 2 på hinanden følgende fællesmøder stemmer derfor.

#### **Økonomi.**

§ 7. Samarbejdet finansieres af de 2 menighedsråd. De 2 sognes andel af lønudgifterne herunder honorar til fælles kontaktperson fastsættes som forholdet mellem deres budgetterede lønudgifter i 2012. Budget og regnskab behandles efter gældende regler. Budgetproceduren berøres ikke af nærværende aftale.

#### **Tvister.**

§ 8. Enhver tvist om forståelse og fortolkning af denne samarbejdsaftale, eller om forholdet mellem deltagerne indbyrdes, kan af de deltagende menighedsråd forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse. Dennes afgørelse kan indbringes for Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

#### **Tilsyn.**

§ 9. Personaleudvalget fører tilsyn med at samarbejdet formål følges. Kontaktpersonen fører tilsyn med personalet.

#### **Andre menighedsråds optagelse i samarbejdet.**

§ 10. Andre menighedsråd kan optages i samarbejdet, hvis det besluttet af de deltagende menighedsråd.

#### **Ikrafttræden.**

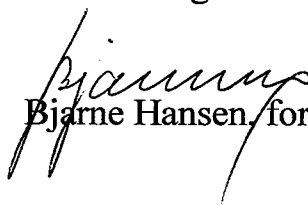
§ 11. Aftalen træder i kraft, når ministeriet har godkendt den – og offentliggjort den på sin hjemmeside. Sogdenes beboere kan gøre sig bekendt med aftalens indhold, når den offentliggøres i sognenes fælles kirkeblad, ved henvendelse på kirkekontoret i Sognehuset, Fåborgvej 2, 5853 Ørbæk eller ved kontakt til ministeriets og sognenes hjemmesider.

Ørbæk Kirke



Ole Sørensen, formand.

Refsvindinge Kirke.



Bjarne Hansen, formand.