

Samarbejdsaftale mellem Allehelgens- og Sundkirkens sognes menighedsråd om fælles personale

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til § 43 i lovbekendtgørelse nr. 584 af 31. maj 2010 om menighedsråd.

Deltagere

§1. Menighedsrådene for Allehelgens- og Sundkirkens sogne i Amagerbro Provsti i Københavns Stift har besluttet at samarbejde om at ansætte personalet ved begge kirker i en fælles organisation, samt at samarbejde tæt i forbindelse med det personalepolitiske område.

Formål

§2. Samarbejdet har til formål at skabe en fleksibel organisering af arbejdet ved de to kirker, at fremme et godt arbejdsmiljø, og at optimere kvalitet og effektivitet i den samlede opgaveløsning.

Hjemsted

§3. Samarbejdet har hjemsted i Københavns Kommune.

Samarbejdets organisering

§4. Samarbejdet ledes af et fælles personaleudvalg.

Stk. 2. Personaleudvalget består af formændene for de to menighedsråd, en af pastoratets præster valgt af og blandt sognepræsterne i pastoratet, samt en person valgt af Allehelgens Sogns Menighedsråd og en person valgt af Sundkirkens Sogns Menighedsråd. De to sidstnævnte personer vælges for hele menighedsrådenes funktionsperiode.

Stk. 3. Personaleudvalget konstituerer sig selv med en formand og en fælles kontaktperson. På det konstituerende møde fastsætter udvalget sin forretningsorden. Formanden for hovedsognet indkalder til det konstituerende møde senest en måned efter påbegyndelsen af menighedsrådenes funktionsperiode.

Personaleudvalget

§5. Menighedsrådene er ansættelsesmyndighed for det fælles ansatte personale. Afgørelse om ansættelse og afskedigelse træffes på et fælles menighedsrådsmøde efter indstilling fra personaleudvalget.

Stk. 2. Menighedsrådenes fælles kontaktperson er daglig leder og refererer til personaleudvalget.

Stk. 3. Personaleudvalget fastsætter stillingsbeskrivelser for det fælles personale.

Samarbejdsperiode

§6. Samarbejdet kan bringes til ophør hvis mindst 2/3 af et af de deltagende menighedsråds medlemmer, på to på hinanden følgende møder stemmer for nedlæggelse. Samarbejdet bringes da til ophør med mindst seks måneders varsel til udgangen af en menighedsrådsperiode.

Stk. 2. Samarbejdet kan bringes til øjeblikkeligt ophør, hvis mindst 2/3 af hvert af de deltagende menighedsråds medlemmer, på to på hinanden følgende møder stemmer for nedlæggelse.

Økonomi

§7. Samarbejdet finansieres af de to menighedsråd.

Stk. 2. De to sognes andel i lønudgifterne herunder honorar til fælles kontaktperson fastsættes som forholdet mellem deres budgetterede lønudgifter i 2011.

Stk. 3. Personaleudvalget udarbejder hvert år inden d. 1. marts lønbudgetforslag for det følgende regnskabsår til menighedsrådene.

Stk. 4. Budget og regnskab behandles i de to menighedsråd efter gældende regler.

Stk. 5. De ansattes løn udbetales af Allehelgens Kirkes kirkekasse. Regnskabet føres som en del af Allehelgens Kirkes kirkekasse, og revideres i forbindelse med kirkekassens revision. Sundkirkens kirkekasse opkræves månedligt ved mellemregning 1/12 af deres andel af den budgetterede årlige lønudgift.

Stk. 6. Det første års budgetforslag udarbejdes på grundlag af det samlede lønbudget 2012 for de to sogne.

Twister

§8. Enhver tvist om forståelse og fortolkning af denne samarbejdsaftale, eller om forholdet mellem deltagerne i denne aftale indbyrdes kan, af de deltagende menighedsråd, forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse. Stiftsøvrighedens afgørelse kan indbringes for Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

Tilsyn

§9. Personaleudvalget fører tilsyn med at samarbejdets formål følges. Kontaktpersonen fører tilsyn med personalet.

Andre menighedsråds optagelse i samarbejdet

§10. Andre menighedsråd kan optages i samarbejdet, såfremt det besluttet af de deltagende menighedsråd.

Ikrafttræden

§11. Denne samarbejdsaftale træder i kraft, når Ministeriet for Ligestilling og Kirke har godkendt den og offentliggjort den på sin hjemmeside.

Stk. 2. Sogdenes beboere kan gøre sig bekendt med aftalens indhold på sogdenes kirkekontorer samt på sogdenes og ministeriets hjemmesider.

Allehelgens Kirke


Dennis Wollesen Clausen, Formand

Sundkirken


Erling Støhrman-Bruun, Formand