

Vedtægt

for samarbejde mellem

Viborg Stiftsøvrighed og Viborg Domprovsti og Viborg Østre provsti
om udvikling af HR funktion i Viborg Stift herunder ansætte personer hertil.

Deltagere i samarbejdet

§ 1. Viborg Stiftsøvrighed og provstiudvalgene for Viborg Domprovsti og Viborg Østre provsti med mulighed for at stiftets øvrige provstier kan tilslutte sig samarbejdet.

Hjemsted

§ 2. Hjemsted for samarbejdet er Viborg kommune.

Formål

§ 3. Samarbejdet vedrører udvikling af HR området herunder ansættelse af en HR konsulent med henblik på assistance til menighedsrådene i løsning af de administrative og ledelsesmæssige opgaver med særligt fokus på følgende opgaver:

- at rådgive menighedsrådene i forbindelse med arbejdsgiveransvaret og kontaktpersonernes opgaver, herunder stillingsnormeringer og opmålinger og personalesager, også i forbindelse med lokale samarbejdsproblemer
- at bistå menighedsrådene med administrative opgaver
- at bistå provstiudvalget og menighedsrådene i udviklingsprocessen hen mod et øget samarbejde mellem sognene i overensstemmelse med Kirkeministeriets betænkninger nr. 1477 og 1491
- at bistå menighedsrådene med udmøntningen af de nye overenskomster for de kirkeligt ansatte – med henblik på øget arbejdsglæde og bedre udnyttelse af den kirkelige økonomi i provstierne
- at arrangere kurser og temadage
- at deltage i udviklingen af den folkekirkelige personaleledelse

Bestyrelse

§ 4 Samarbejdet ledes af en bestyrelse.

Denne består af 3 udpeget af provstiudvalget og 2 udpeget af Viborg Stiftsøvrighed.

Medlemmerne udpeges for 2 år ad gangen og på den måde at første gang udpeges 2 fra provstiet for 2 år og en fra Stiftsøvrigheden for 2 år. Øvrige udpeges 1. gang for ét år.

Finansiering

§ 5. Udgifter til HR arbejdet betales af provstiudvalgskasserne, jf. lov om folkekirkens økonomi § 17 g, stk. 4.

Ansættelse, kompetence og tilsyn

§ 6. Der ansættes en HR konsulent af bestyrelsen.

§ 7. Der ændres med denne vedtægt ikke på kompetencefordelingen mellem menighedsråd, provsti og stift.

§ 8. Det daglige tilsyn med HR konsulenten føres af provsterne.

§ 9. Øvrige provstiudvalg i stiftet kan indgå i samarbejdet.

Tvist

§ 10. Enhver tvist om forståelse eller fortolkning af denne vedtægt eller om HR konsulentens opgaver i øvrigt kan forelægges biskoppen over Viborg Stift til afgørelse. Biskoppens afgørelse kan indbringes for Kirkeministeriet.

Ophævelse

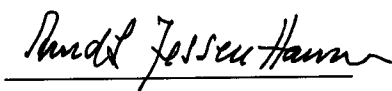
§ 11. Samarbejdet kan ophæves i henhold til lov om folkekirkens økonomi, § 5, stk. 7.

Fremlæggelse og ikrafttræden

§ 12. Vedtægten er fremlagt på Viborg Domprovstis og Viborg Østre provstis kontorer og på Kirkeministeriets hjemmeside.

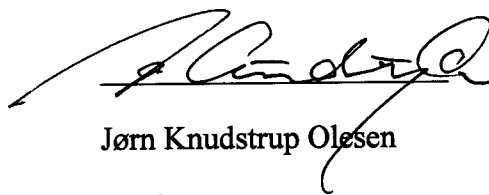
§ 13. Denne vedtægt træder i kraft, når den er godkendt af Kirkeministeriet.

Viborg, den 14. april 2010



Arndt Jessen Hansen

Provster i hhv. Viborg Domprovsti og Viborg Østre provsti.



Jørn Knudstrup Olesen

Viborg, den 16. april 2010

Karsten Nissen

Biskop