

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Indledning

Baggrunden for forsøget

Vesterbro er en bydel, hvor befolkningssammensætningen er markant forandret i kraft af byfornyelsen. Bydelen har udviklet sig til et lokalområde, der fremstår som et attraktivt sted for hele København. Her i 2008 er Vesterbro i overvejende grad beboet af unge mennesker, der enten er studerende eller veluddannede med arbejde og god økonomi; siden byfornyelsen har der været en større tilgang af småbørnsforældre. I dag rummer bydelen også flere nationaliteter, på grund af den store indvandring til området i 70'erne og 80'erne. Bydelens beliggenhed op til Københavns Hovedbanegård gør endvidere, at der fortsat er et betydeligt gademiljø med handel af illegale stoffer og prostitution. Suppleret med et mere righoldigt forretningsliv, et voksende udbud af kulturelle arrangementer, ekspansionen af Vesterbro med nybyggeri i bl.a. Carlsberg og Københavns Havn omkring Fisketorvet, er bydelen vokset i kulturel rigdom og mangfoldighed.

Det er disse ændrede vilkår, kirkerne på Vesterbro ønsker at forholde sig til. En fortsat medlemsnedgang og vigende deltagelse i højmesserne i flere af bydelens kirker viser, at Folkekirken, som vi traditionelt kender den, spiller en mindre rolle i en ung og moderne bydel som Vesterbro i dag. Kirkerne i bydelen står derfor i fællesskab overfor den store udfordring at placere kirken i det moderne bymenneskes bevidsthed.

Udfordringerne handler blandt andet om, hvordan man imødekommer de mange unge studerende, som kun bor her i få år, men som udgør den største andel udmeldte af Folkekirken. Udfordringerne handler også om at være kirke i et område med en betydelig indvandring, et fortsat gadeliv med sårbare og udsatte mennesker, og danskere, der meldte sig ud af folkekirken i kølvandet på '68 - men som endnu ikke har fundet vejen ind til kirken igen. Dette er alt sammen med til at tegne et billede af en bydel med en meget broget befolkning med mange forskellige holdninger og tilgange - også til Folkekirken.

En stor spørgeskemaundersøgelse, foretaget af analyseinstituttet Zapera efteråret 2006, bekræftede dette billede. Denne undersøgelse af befolkningens syn på kirken viste, at Vesterbroborgeren gerne vil en moderne kirke, der lægger op til dialog og har et differentieret udbud af gudstjenester og aktiviteter med mulighed for individuel tilgang til kirken. Ligesom den unge befolkning tager det lokale bymiljø til sig på en ny måde med brug af det offentlige rum, kulturliv mv., skal den også have mulighed for at tage kirkelivet til sig. Det ønsker menighedsrådene på Vesterbro at give mulighed for: At fastholde og styrke folkekirken på Vesterbro.

Udviklingen af bydelen og de befolkningsmæssige ændringer på Vesterbro efterspørger åbenlyst nye måder at løse kirkens opgaver på. Det brogede billede af den befolkning, der i dag kendetegner Vesterbro, bør afspejle sig i en større mangfoldighed i kirkelivet, så den kan rumme mange kristne trosudtryk – mange forskellige måder at udleve og opleve sin kristentro på. Den individuelle tilgang til kirken udfordrer tillige den folkekirkelige struktur og arbejde.

Formål

Menighedsrådene på Vesterbro ønsker derfor at iværksætte et forsøg med et samarbejde om en ny struktur, hvor folkekirken på Vesterbro fremtræder som en fælles bykirke med en differentiering og profilering af de enkelte kirker: Vesterbro Bykirke. Ønsket om samarbejde er resultatet af en længere udviklingsproces, som har gjort det indlysende, at den udfordring, folkekirken på Vesterbro står overfor, bedst kan løses i bydelen som helhed. Der vil nemlig være behov for at kunne anvende flere midler til udviklingen af det folkekirkelige liv på Vesterbro.

Bykirkeråd og Årsmøde

Samarbejdet omfatter fælles koordinering, ledelse og udvikling af gudstjeneste- og kirkelivet på Vesterbro. Organisatorisk skal strukturen være operationel i forhold til de kirkelige opgaver og sikre en kirkelig udvikling i forhold til bydelens livsformer. Derfor ønsker kirkerne i bydelen / pastoratet at oprette et fælles

Vesterbro Bykirke – vedtægt

organ: Vesterbro Bykirkeråd. Formålet hermed er bl.a. at sikre sammenhængen og udviklingen samt at sikre den bedst mulige udnyttelse af de menneskelige og økonomiske ressourcer. Samarbejdet kiler sig ind imellem menighedsrådslovens § 1 stk.4: etablering af fælles menighedsråd i et pastorat og § 43 a: samarbejde mellem menighedsråd med provstiet som ramme. Rent teknisk hedder det snarere: samarbejde mellem menighedsråd med bydelen / pastoratet som ramme.

Bykirkerådet kan tage initiativer, der samler kirkerne om tidsbegrænsede, tematiske indsatser i forbindelse med lokale kulturarrangementer. Bykirkerådet kan være ansvarlig for faste, tilbagevendende projekter og arrangementer. Bykirkerådet kan ligeledes lægge op til nye fælles initiativer samt etablering af faglige netværk. Bykirkerådets opgave vil bl.a. være at indstille planer og budget til godkendelse af Årsmødet.

Årsmødet er et årligt, udvidet, fælles menighedsrådsmøde for de otte menighedsråd samt kirkefunktionærer og frivillige med interesse. Årsmødet består bl.a. af valg til bykirkerådet samt godkendelse af regnskab for det tidligere år og beslutning af planer og budget for det efterfølgende år. Årsmødet er Vesterbro Bykirkes øverste demokratiske forsamling.

Menighedsråd

De enkelte kirkers menighedsråd bibeholdes, og her vil en af de store opgaver være at tydeliggøre den enkelte kirkes særegenhed og profil bl.a. i forhold til det umiddelbare nærmiljø sådan, at kristendommens mangfoldighed forsat kan blomstre på Vesterbro. En af menighedsrådenes store opgaver bliver derfor at være lokale antenner for, hvad der rører sig i nærmiljøet, og katalysatorer for et frivilligt arbejde, der kan udvikle den lokale kirkes profil.

Personale og daglig ledelse

Menighedsrådenes ansatte personale vil fremover være ansat i pastoratet. Dette gøres bl.a. med henblik på at professionalisere personaleledelsen. Derfor ansættes en ledelse som bl.a. får ansvaret for personaleområdet og personalepleje. En umiddelbar opgave for den daglige leder, i samarbejde med pastoratsrådet, er at udarbejde en plan for fælles funktioner, f.eks. bogføring, kommunikation, bygningsadministration.

Vision og fælles værdier for samarbejdet

Udvikling og ledelse af Vesterbro bykirke kræver en klar vision at navigere efter og en organisatorisk struktur, der muliggør, at man kan arbejde i retning af den. Visionen for Vesterbro bykirke har menighedsrådene i fællesskab formuleret som et ønske om at fremstå som én bykirke, der formidler et liv med Kristus og giver borgerne mindst en årlig, indlysende årsag til at komme i kirken. Udviklingsprocessen frem mod samarbejdet Vesterbro Bykirke har vist sig konstruktivt og fremadrettet ved sin åbne kommunikation. Samarbejdet har hvilet – og skal også fremover hvile – på tillid, gensidig anerkendelse og dialog imellem menighedsrådene, hvor det enkelte menighedsråds og kirkes særegenhed og profil respekteres.

Forskellighed og fællesskab

Målet med dette samarbejdsprojekt er ikke at skabe en enhedskirke med samme ydelse i alle filialer. Målet er mest mulig kirke på Vesterbro. Og mest mulig kirke har sine rødder i forskellighed; en tydelig profil af hver enkelt kirke. Det er det lokale perspektiv. Men det er samtidig i fællesskabet om visionen, at der skabes muligheder, dels ved at løse ensartede opgaver og aktiviteter på tværs af de enkelte kirker, som f.eks. med oprettelsen af et fælles kordegnekantor, men også ved at have fokus på at udvikle et kirkeliv, der matcher befolkningssammensætningen på Vesterbro her i begyndelsen af det nye årtusinde. Det er det "globale" perspektiv. Den fremtidige organisation, Vesterbro Bykirke, skal kunne rumme begge perspektiver.

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Samarbejdets sammensætning:

Deltagere og hjemsted

§ 1

Vesterbro Bykirke er et fireårigt samarbejdsforsøg mellem menighedsrådene hørende til de eksisterende sogne ved Absalons Kirke, Apostelkirken, Enghave- /Bavnehøj Kirke, Eliaskirken, Gethsemane Kirke, Kristkirken, Mariakirken og Sct. Matthæus Kirke på Vesterbro, Københavns Stift.

Stk. 2.

De 8 menighedsråd indgår i et fælles pastorat. Pastoratets navn er Vesterbro Bykirke, og pastoratsrådets navn er Vesterbro Bykirkeråd. Samarbejdet etableres i medfør af § 43 i lov om menighedsråd, jf. lovbekendtgørelse nr. 611 af 6. juni 2007.

Stk. 3

Samarbejdet har hjemsted i Københavns Kommune.

Stk. 4

Aftalen gælder for valgperioden 2009-2012, begyndende den 1. søndag i advent 2008 og indtil 1. søndag i advent 2012

Stk. 5

Bykirkerådet foretager årligt en evaluering af projektets forløb og resultater i forhold til de for året besluttede mål. Konklusionen på evalueringen udarbejdes af bykirkerådet og tilstiles Årsmødet. 2011 gennemføres en samlet evaluering, hvor anbefalinger om fortsat samarbejde, ændringer hertil eller evt. ophør beskrives og begrundes i henhold til besluttede kriterier for projektets succes. Gennemgangen omfatter alle ifølge §1 stk. 1. Evalueringen kan indeholde punkter vedrørende fælles aktiviteter, økonomi, personaleforhold, presseomtale, deltagelse og kendskab, medlemstal – forhold mellem ind- og udmeldelser mv.

Årsmødet

§ 2

Årsmødet er øverste, demokratiske forsamling i samarbejdet.

Stk. 2

Årsmødet holdes hvert år inden 1. marts. Årsmødet indkaldes af bykirkerådet med to måneders varsel. I indkaldelsen angiver bykirkerådet frister for fremsættelse af forslag og opstilling til bykirkerådet.

Stk. 3

Bykirkerådet kan indkalde til ekstraordinært årsmøde, hvis rådet finder det fornødent. Bykirkerådet skal indkalde til ekstraordinært møde, hvis tre menighedsråd anmoder om det med angivelse af sager, som ønskes behandlet. Ekstraordinære møder indkaldes med mindst 14 dages varsel.

Stk. 4

I årsmødet deltager, med mødepligt, alle menighedsrådsmedlemmer og som observatører, kirkefunktionærer.

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Stk. 5

Årsmødets dagsorden har som minimum følgende punkter:

Formalia (valg af dirigent, referent, godkendelse af dagsorden).

Forelæggelse og godkendelse af bykirkerådets beretning om arbejdet i Vesterbro Bykirke.

Forelæggelse og godkendelse af regnskab for Vesterbro Bykirke.

Forelæggelse og godkendelse af udviklings- og handlingsplan for det kommende år.

Forelæggelse og foreløbig godkendelse af budget for Vesterbro Bykirke. Det endelige budget lægges ved det besluttende budgetsamråd.

Valg af 9 medlemmer til bykirkerådet jvf. § 3 stk. 1

Indkomne forslag.

Eventuelt.

Stk. 6

Forslag, der ønskes behandlet af årsmødet, skal fremsendes til formanden senest tre uger før årsmødet.

Forslag udsendes til årsmødedeltagerne senest to uger før årsmødet.

Stk. 7

De enkelte valggrupper vælger suppleanter til bykirkerådet, efter regler, der fastlægges af bykirkerådet i en forretningsorden.

Stk. 8

Kandidater, der ønsker at stille op til årsmødevalgt medlem af bykirkerådet, skal senest tre uger før mødet meddele deres kandidatur. Navne på opstillede kandidater samt de udpegede menighedsrådsmedlemmer udsendes til årsmødedeltagerne senest to uger før årsmødet. I tilfælde af for få kandidater, kan der opstilles supplerende kandidater på årsmødet. I dette tilfælde er det årsmødedirigenten, der fastsætter reglerne for suppleringsvalget.

Stk. 9

Årsmødet er offentligt efter samme regler, som er gældende for menighedsråd.

Bykirkerådet

§ 3

Bykirkerådet består af 17 medlemmer: En repræsentant for hvert menighedsråd, udpeget af de enkelte menighedsråd blandt de valgte medlemmer, og 9 medlemmer, valgt af årsmødet, hvoraf to skal vælges af og blandt præsterne og syv skal vælges af og blandt menighedsrådsmedlemmerne. Medlemmerne vælges for et år ad gangen og kan genvælges.

Stk. 2

En repræsentant for hver af de fire hovedgrupper blandt kirkefunktionærer (kirketjenere, kirkemusikere, kordegne og sognemedhjælpere) ansat i Vesterbro Bykirke, har ret til, uden stemmeret, at deltage i bykirkerådets møder.

Stk. 3

Menighedsrådene vælger deres repræsentanter senest en måned før årsmødet.

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Stk. 4

Bykirkerådet vælger på første møde, senest en måned efter årsmødet, en formand og en næstformand. Formand og næstformand vælges blandt de oprindeligt valgte menighedsrådsmedlemmer. Bykirkerådet kan med almindeligt flertal beslutte, at der skal foretages ekstraordinært nyvalg af formand og næstformand.

Stk. 5

Bykirkerådet træder sammen mindst fire gange årligt. Bykirkerådet indkaldes af formanden. En tredjedel af bykirkerådet kan pålægge formanden at indkalde til møde. Formanden er tillige ansvarlig for at forberede og lede møderne. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal. Bykirkerådet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Rådet fastsætter selv nærmere forretningsorden.

Stk. 6

Møder i Bykirkerådet er offentlige efter samme regler, som er gældende for menighedsråd.

§ 4

Bykirkerådet varetager de fælles udviklende og koordinerende opgaver for Vesterbro Bykirke, herunder den daglige ledelse. Bykirkerådet er ansvarlig for udarbejdelse af udkast til budget og udkast til helhedsplan for kirkebygningernes fremtidige indretning og daglige anvendelse, herunder gudstjenester og andre aktiviteter.

Stk. 2

Til bykirkerådet henlægges de opgaver, der i menighedsrådsloven er henlagt til kirkeværge, kontaktperson, kasserer og bygningskyndig. Bykirkerådet ansætter en daglig leder, som indenfor rammer fastsat af og med reference til bykirkerådet er ansvarlig for personale, regnskab, administration og bygningsvedligeholdelse.

Stk. 3

Til bykirkerådet henlægges menighedsrådenes arbejdsgiverkompetence (ansættelse, afskedigelse, administration af tilsyn) ift. medarbejdere. Ændringer i personalenormeringer, vikarforbrug, ansættelser og afskedigelser besluttet af bykirkerådet efter forhandling med de berørte menighedsråd.

Stk. 4

Ved ansættelse af kirkefunktionærer med primær tilknytning til en bestemt kirke består ansættelsesudvalget af den daglige leder (formand), mindst en og max fire repræsentanter fra menighedsrådet og en medarbejderrepræsentant ved den pågældende kirke, samt et medlem af bykirkerådet. Ved ansættelse af kirkefunktionærer uden primær tilknytning til en bestemt kirke nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af den daglige leder (formand) og tre medlemmer af bykirkerådet.

Stk. 5

Bykirkerådet kan nedsætte særlige udvalg til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for bykirkerådet eller de stående udvalg. Bykirkerådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed.

Stk. 6

Bykirkerådet tegnes i større økonomiske og kontraktlige anliggender af formand, næstformand og / eller daglig leder, dog altid to. Størrelse fastlægges af bykirkerådet.

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Menighedsråd

§ 5

De otte menighedsråd vælges i overensstemmelse med gældende lov.

Stk. 2

Menighedsrådene har – under hensyn til det godkendte budget – ansvaret for tilrettelæggelsen af det kirkelige liv og udviklingen af profilen ved den enkelte kirke.

Stk. 3

Menighedsrådenes kompetencer omfatter blandt andet:

- Indstilling til ledige præstestillinger (menighedsrådslovens § 34 stk. 2). Bykirkerådet vælger to medlemmer med høringsret til sammen med menighedsrådet at udgøre et indstillingsudvalg.
- Gudstjenester, konfirmation, herunder beslutninger om salmebøger, liturgi mv. (menighedsrådslovens § 35 og § 38).
- Kirkelige aktiviteter i øvrigt, der tydeliggør kirkens profil, med dertil hørende ressourcer.
- Udarbejde budget og aflægge regnskab vedrørende dette arbejde.
- Aflæggelse af årlig, mundtlig beretning om rådets virksomhed (menighedsrådslovens § 34 stk. 4).
- Valg af biskop og af medlemmer til provstiudvalg og stiftsudvalg (menighedsrådslovens § 34 stk. 1).

Stk. 4

Der etableres fælles kordegnekantor, hvortil alle kordegne knyttes. Nærmere samarbejdsaftale følger.

Økonomi

§ 6

Menighedsrådene har budget- og disponeringsansvar for egen lokal kirkekasse, der omfatter alle drifts- og statuskonti, bortset fra de i bilag 1 opførte konti, der overføres til bykirkerådets fælleskasse jf. regler beskrevet iht. menighedsrådslovens § 34 stk. 3.

Stk.2

Menighedsrådene indgår i et forpligtende samarbejde, som betyder, at der ikke må flyttes midler fra de i bilag 1 beskrevne konti.

Stk. 3

Menighedsrådene har af egne budgetmidler pligt til at foretage indkøb gennem bykirkerådets indkøbs- og vedligeholdelsesaftaler, i det omfang denne mulighed tilbydes.

Stk. 4

Til varetagelse af bykirkerådets virksomhed, herunder mødevirksomhed, fælles kommunikation og lønudgifter til fælles personale oprettes en fælleskasse for Bykirkerådet. Kassen er omfattet af de almindelige bestemmelser for regnskab, budget og revision for menighedsrådenes kasser

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Budget

§ 7

Bykirkerådets årlige udviklings- og handlingsplan danner grundlag for behandlingen af planens finansiering af hhv. bykirkerådets midler og af lokale kirkekassemidler, samt fastsættelse af størrelsen af næste års grundbeløb til bykirkerådets fælleskasse.

Stk. 2

Endelig vedtagelse af næste års budgetfordeling mellem bykirkerådet og de lokale kirkekasser træffes på et budgetmøde i oktober, hvor menighedsrådene deltager, ud fra provstiudvalgets tildeling af ligningsmidler og årlige driftsrammebevillinger, jvf principperne for et besluttende budgetsamråd efter Bekendtgørelse af lov om folkekirkens økonomi; LBK nr. 609 af 06/06/2007 § 5. stk. 7 – med Vesterbro Bykirke som ramme.

Stk. 3

Årlige anlægsbevillinger forudsættes fordelt efter budgetsamråd med provstiudvalget og menighedsrådene.

Tilsyn

§ 8

Menighedsrådslovens kapitel 9 om tilsyn finder tilsvarende anvendelse ift. bykirkerådet.

Ophør, indtræden, udtræden og vedtægtsændringer

§ 9

Samarbejdet ophører, hvis alle menighedsråd er enige herom. Et eller flere menighedsråd kan udtræde af samarbejdet, hvis menighedsrådet beslutter det med 2/3-dels flertal på to på hinanden følgende ordinære møder med minimum tre ugers mellemrum. Udtrædelse kan ske med et års varsel. Afgørelser ved uenighed og udtræden følger i øvrigt § 43, stk. 4 og 5 i lov om menighedsråd.

§ 10

Vedtægtsændringer skal besluttes af samtlige menighedsråd i enighed. Endvidere godkendes vedtægtsændringer af kirkeministeriet – og ligeledes evt. opløsning af samarbejdet.

§ 11

Det er muligt at tiltræde samarbejdet efter forhandling med bykirkerådet.

Stk. 2

Optagelse af yderligere menighedsråd i samarbejdet skal godkendes i bykirkerådet. Nye medlemmer får herefter en repræsentant i bykirkerådet, som dermed udvides. Ved førstkommende årsmøde deltager alle menighedsråd i samarbejdet i valget af 7 medlemmer til bykirkerådet.

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Overgang og ikrafttræden

§ 12

Denne vedtægt træder i kraft 1. april 2009. Det stiftende årsmøde holdes sidste torsdag før 1. søndag i advent 2008 kl. 18-20. Mødet indkaldes af det først valgte medlem i Absalons Kirkes Menighedsråd. Der foretages nødvendige fravigelser fra det i § 2 og 3 beskrevne vedr. tidspunkt, dagsorden og frister.

Stk.2

Det i 2008 valgte bykirkeråd har funktionsperiode frem til årsmødet 2010

Stk. 3

Til bykirkerådets virksomhed det første år tildeles bykirkerådets fælleskasse et årligt grundbeløb af ligningsmidler, der finansieres af de samarbejdende menighedsråd forholdsmæssigt ud fra kirkekassernes budgetter for 2008. Grundbeløbet for 2009 er på 1 million kr.

Stk. 4

Offentligheden kan gøre sig bekendt med vedtægten gennem henvendelse til de enkelte kirkers menighedsråd, Vesterbrobykirke.dk, provstiet eller stiftet. Vedtægten kan også læses på Kirkeministeriets webside: www.km.dk

Vesterbro Bykirke – vedtægt

Menighedsrådene har ved afholdte menighedsrådsmøder i hver af menighedsråds kredsene truffet beslutning om, at oprette fælles pastorat, Vesterbro Bykirke, og pastoratsråd, Vesterbro Bykirkeråd, efter reglerne i denne vedtægt.

Aftalen er indgået den 16. marts 2009

For Absalons Kirkes menighedsråd: Henriette Holst



For Apostelkirkens menighedsråd: Anna Kristine Holmgaard Kousholt



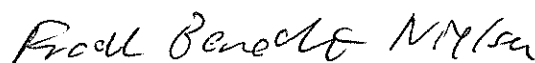
For Eliaskirkens menighedsråd: Lars Balslev



For Enghave Kirkes menighedsråd: Marianne Plum



For Gethsemane menighedsråd: Frode Benedikt Nielsen



For Kristkirkens menighedsråd: Mette Gramstrup Hansen



For Mariakirkens menighedsråd: Jens Andersen



For Sct. Matthæus Kirkes menighedsråd: Anton Pihl



Vesterbro Bykirke – vedtægt

Konti der er overført til bykirkerådets fælleskasse jf. § 6 stk. 1.

Kontonumre	Note	Indhold og kort beskrivelse	Bemærkninger
1-999	0 Løn	Lønkonti	Alle lønudbetalinger
1241	1 Aktivitet	Mødestedet	Eksisterende samarbejdsaftale
1242	1 Aktivitet	Skoletjenesten	Eksisterende samarbejdsaftale
1243	1 Aktivitet	Vesterbro Børne. og Ungdomskor	Eksisterende samarbejdsaftale
2160	2 Administration	Annoncer	Stillingsannoncer
2360	2 Administration	Kursusudgifter vedr. funktionærer.	Disponeres af HR-ansvarlig personalechef.
2410	2 Administration	Honorar bygningskyndig / arkitekt mv.	Disponeres af pastoratets fælles indkøbs- og vedligeholdelsesafdeling
4110	4 Kirke og menighedslokaler mv.	Skatter og afgifter	
4160	4 Kirke og menighedslokaler mv.	Forsikringer / Sikringsudgifter	Falck securitas / G4S mv. (Ej konto 2640 Folkekirkens selvforsikringsordning, der er MR konto).
4210	4 Kirke og menighedslokaler mv.	El	Fælles indkøbs- og vedligeholdelsesafdeling skal overveje energi anbefalinger mv.
4260	4 Kirke og menighedslokaler mv.	Varme	Fælles indkøbs- og vedligeholdelsesafdeling skal overveje energi anbefalinger mv.
4360	4 Kirke og menighedslokaler mv.	Eftersyn orgel, klokker, lift	Disponeres af pastoratets fælles indkøbs- og vedligeholdelsesafdeling
4410	4 Kirke og menighedslokaler mv.	Huslejeudgifter kordegnekantor	Fælles kordegnekantor
4670	4 Kirke og menighedslokaler mv.	Edb-udgifter og internet (anskaffelse og vedligeholdelse) til kirkekontorer, formand m.fl.	Fælles indkøbs- og vedligeholdelsesafdeling.